

DRA SLUTSATSER OCH FÖRESLÅ FÖRÄNDRINGAR

Checklistan *dra slutsatser och föreslå förändringar* ger stöd i arbetet att vikta orsakens effekt och hur stor möjlighet enheten har att påverka orsaken samt vilken effekt de föreslagna förändringarna får på resultatet

STEG 1: Sammanställ de orsaker som enheten har identifierat

De sammanställda orsakerna utgör enhetens slutsatser

STEG 2: Fundera över vilka av orsakerna som enheten kan påverka och vilka som ligger utanför enhetens kontroll men som ändå påverkar enhetens resultat.

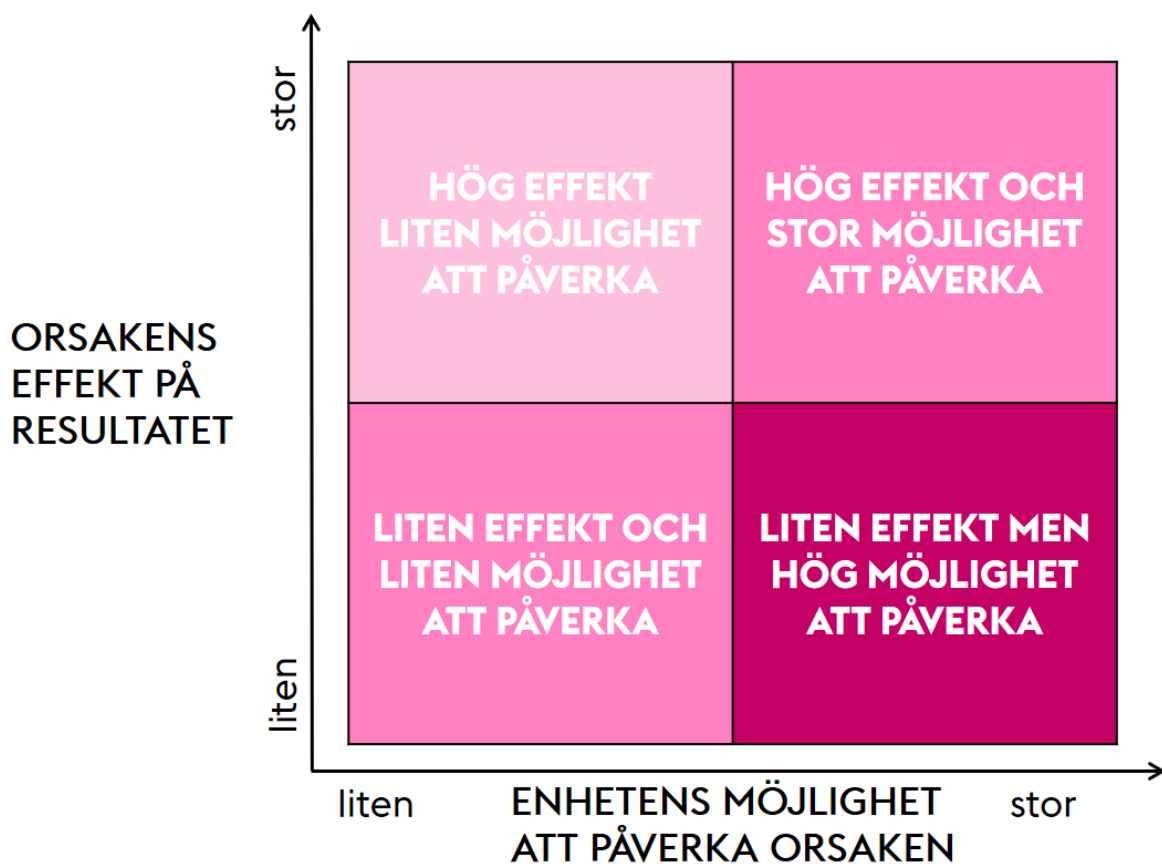
STEG 3: Vikta (lägg in) orsakerna i påverkansmatrisen

Sortera in identifierade slutsatser i påverkansmatrisen. Ställ frågor som:

- ➔ Vilken effekt har orsaken på enhetens resultat?
 - en låg eller hög effekt?

- ➔ Vilken möjlighet har enheten att påverka orsaken?
 - en liten eller stor möjlighet att påverka?

PÅVERKANSMATRISEN



- **STEG 4:** Välj att gå vidare med grupperade orsaker som ni lagt in i "hög effekt och stor möjlighet att påverka" och eventuellt "låg effekt och stor möjlighet att förändra".

- **STEG 5:** Fundera över hur de orsaker som enheten inte kan påverka men som enheten måste hantera. På vilket sätt skulle enheten kunna utveckla sitt arbetssätt för att minimera orsakens inverkan på resultatet.

Exempel

Enheten har identifierat *brister i registrering* som orsak till enhetens resultat.

Enheten sorterar orsaken *brister i registrering* som har en hög påverkan på resultatet och att enheten har en stor möjlighet att påverka orsaken.

Enheten drar slutsatsen att enheten måste arbeta vidare med orsaken *brister i registrering*.

Enheten har identifierat *få lokala arbetsplatser* som orsak till resultatet att enheten avslutar få deltagare till arbete.

Enheten anser att orsaken har en hög påverkan på resultatet men att enheten har liten möjlighet att påverka orsaken.

Däremot drar enheten slutsatsen att arbetet kan utvecklas genom att kontakt upprättas med arbetsgivare i andra delar av staden samt att enheten parallellt arbetar för att motivera deltagare att resa till andra delar i staden för arbete och praktik.

FÖRESLÅ FÖRÄNDRINGAR

Ta med de slutsatser som placerades i rutan ”effektiv förändring”. För att kunna föreslå hur eller vilka förändringar som behövs besvaras följande frågor.

STEG 1: Besvara följande frågor:

- Arbetar vi på rätt sätt? Hur kan det göras bättre?
- Är resurser (kronor, arbetsinsats, kompetens) felaktigt fördelade?

Finns goda exempel att hämta från andra verksamheter både internt och externt

- vad gör de bästa?
- vad säger forskningen?

(Tillvarata egna erfarenheter, tillvarata aspiranter/elevs erfarenheter och synpunkter)

STEG 2: Identifiera förslag på förändringar

STEG 3: Sortera förslagen i matris

PRIORITERINGSMATRISEN

